

Programme de formation

Egalité femmes - hommes et prévention du sexisme dans son association

But de la formation

Comprendre les sources et formes du sexisme et comment agir à l'échelle de son association.

Compétences visées

1. Comprendre les notions et mécanisme du sexisme et des inégalités femmes-hommes en général et dans le monde associatif.
2. Identifier les facteurs de sexisme et ses formes dans son association
3. Repérer des moyens de prévenir et d'agir contre le sexisme, dans l'organisation quotidienne et dans la prise de décisions.

Pré-requis

Pas de pré-requis.

Liste des référents

Référent administratif : Madame SEVERINE ROLIN

Référent pédagogique : Monsieur ASSOSPHERE FORMATION - FRANCOIS CAUCHY

Référent handicap : Madame SEVERINE ROLIN

Type de public

Salarié.es et bénévoles associatifs

Équipements nécessaires

Pas d'équipement pré-requis.

Moyens pédagogiques

- . formatrice expérimentée
- . salle de formation, tableaux
- . supports papiers et numériques. Remise de documents.
- . vidéoprojecteur

Sanction de la formation

A la fin de la formation, une évaluation sera faite oralement ou par écrit avec les participants. Les critères utilisés seront l'amélioration de la compréhension du sujet, l'acquisition de méthodes et d'outils et les applications concrètes envisagées.

Une attestation sera remise aux bénéficiaires de la formation.

Les feuilles de présence seront signées par les stagiaires et la formatrice.

Méthodes pédagogiques

- . apports théoriques et méthodologiques
- . animation participative
- . illustration par des exemples
- . échanges entre les participant.es

Durée

7 heures (1 jour).

Programme

1. Accueil, présentation et attentes
2. Définitions des termes et de leurs mécanismes : préjugé, discrimination, harcèlement, violence, sexisme, genre. Données statistiques sur les inégalités femmes-hommes dans le monde associatif.
3. Information sur les obligations légales.
4. Repérage des formes que peut prendre le sexisme dans le fonctionnement d'une association, petite ou grande, à partir d'exemples apportés par la formatrice et par les participant.es. Analyse en commun des situations.
5. Recherche de solutions et présentation d'exemples, pour savoir comment adapter sa propre organisation, sensibiliser, prévenir en interne et en externe, et organiser si besoin des actions spécifiques.
6. Conclusion sur des actions réalisables dans l'association de chacun.
7. Evaluation

Accessible aux personnes en situation d'handicap : oui