

ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF DLA :



MOBILISATION DU BÉNÉVOLAT ET RENOUVELLEMENT DES DIRIGEANTS AU SEIN D'UNE ASSOCIATION EMPLOYEUSE



Vous avez du mal à mobiliser des personnes pour devenir bénévoles au sein de votre association employeuse, qui plus est au-delà d'une action ponctuelle ? Vous rencontrez des difficultés à fidéliser vos bénévoles et à renouveler vos dirigeants ? Vous souhaitez ouvrir et rajeunir votre gouvernance associative mais ne savez pas comment faire ?

Cet accompagnement est destiné à vous donner des clés de compréhension quant au phénomène de désengagement associatif actuel pour mieux l'appréhender au sein de votre association et trouver les moyens d'y remédier.

Il s'attachera à donner des clés de compréhension, des pistes de résolution et des astuces à mettre en œuvre, en fonction de la situation spécifique de chaque structure participante.

Date, lieu, horaires	Jeudi 13 avril 2023 - temps collectif 1 à Saignes (Lot) 9h30-17h30
Modalités	<ul style="list-style-type: none">• Accompagnement gratuit réservé aux associations employeuses du Lot. Il leur est demandé :<ul style="list-style-type: none">◦ d'être assidues tout au long de l'accompagnement◦ d'être représentées par un binôme sur les temps collectifs, avec à minima un.e administrateur.trice◦ de participer à l'évaluation et au suivi de l'action.• Nombre de structures : de 2 à 5 (nombre de place limité)• Cette journée en collectif sera suivi de temps complémentaires individualisés : 1 jour par structure (au sein des structures en présentiel ou en visio) + une seconde journée collective• Prérequis :<ul style="list-style-type: none">◦ Inscription obligatoire auprès de Lara RODRIGUEZ-TRINCADO dla46@urqr.org ou 06 77 58 19 99 ou 05 65 81 26 64◦ Nécessité de compléter au préalable un document d'information qui vous sera communiqué en amont de l'accompagnement.

Université Rurale Quercy Rouergue
Bâtiment Interactis Chemin de 13 Pierres 12200 VILLEFRANCHE DE ROUERGUE
coordination@urqr.org - 05 65 81 26 64 - 06 48 04 78 53
<http://urqr.org/> > Retrouvez-nous sur Facebook et LinkedIn !



OBJECTIF DE L'ACCOMPAGNEMENT :

Beaucoup d'associations rencontrent des difficultés pour mobiliser des bénévoles et principalement des bénévoles dirigeants, impliqués dans la gestion de ces structures.

Ces difficultés s'expliquent par les évolutions sociales, mais aussi par le niveau de responsabilité et de compétences requis pour ces fonctions, ainsi qu'un contexte de moins en moins engageant. Le renouvellement des dirigeants bénévoles requiert donc de plus en plus d'anticipation et de préparation.

Mais comment s'y prendre ? C'est la question à laquelle cet accompagnement collectif s'attachera à donner des clés de compréhension, des pistes de résolution et des astuces à mettre en œuvre, en fonction de la situation spécifique de chaque structure participante.

CONTENU DE L'ACCOMPAGNEMENT :

TEMPS COLLECTIF #1

1/La mise en contexte : le bénévolat aujourd'hui

Type de bénévolat, évolutions observées, difficultés rencontrées...

Panorama et points de compréhension clés

2/Les préalables à l'engagement bénévole : créer les conditions favorables au sein de sa structure

3/Le parcours du bénévole au sein de la structure pour l'accompagner et renforcer son engagement

4/Autres trucs et astuces à expérimenter

TEMPS INDIVIDUALISÉ(S)

Accompagnement à la mise en pratique : mise en place d'une expérimentation au sein des structures accompagnées en fonction des besoins spécifiques repérés, par exemple la formalisation du parcours du bénévole ou la réalisation d'un livret d'accueil à destination des nouveaux bénévoles.

Le consultant appuie les associations participantes dans cette démarche, mais ce sont ces dernières qui devront réaliser elles-mêmes l'expérimentation qu'elles auront choisie. Du travail intersession pourra alors leur être demandé.

TEMPS COLLECTIF #2

1/Retour collectif sur les expérimentations, mutualisation des ressources et axes de travail

Qu'est-ce qui a bien fonctionné, ou moins... ou pas ? Quelles ont été les clés de la réussite du travail ? Quelles ont été les principales difficultés ? Quel travail reste-t-il à faire ?

2/Projection : inscrire les changements dans la durée

La transmission, au cœur du fonctionnement associatif dans l'accueil de bénévoles.